

责任·细节·防范

小时候，当我们背起书包，走向校园，妈妈深情的话语在耳畔响起，过马路的时候要小心车辆，注意安全；长大后，当我们拿起背包要去远行，朋友们亲切的关怀一直不断，出门在外要多加小心，一切要注意安全；当我们踏上工作岗位，领导反复强调的话题是：注意安全，安全不是事后诸葛，应该三思而后行。保安全千日不足，出事故一日有余。亲人深情的叮嘱，朋友亲切的关怀，领导反复的告诫，每时每刻都萦绕在

我们的身边，这些都是对安全最充分最细致的注解。灾难的发生对每个人来说不分贫富贵贱，不论性别年龄，不论强壮盈弱，如果缺少应有的警惕，不懂得起码的安全常识，那么危险一旦降临，本可能逃离的厄运，却都在意外中发生了，那么怎样才能安全呢？我认为安全源于责任、源于细节、源于防范。虽然这次“安全生产月”活动过去了，但安全在我们的意识中永远不能松懈。

雨季“八防”安全措施

1、防雷击、触电、火灾：对各种电气设备逐一检查，杜绝有漏电、跑电现象。对低压照明设备、露天开关、闸刀等设备要采取措施做好预防工作。加强对员工安全用电教育。

2、防人身伤亡事故：员工要严格按照规程操作，做好巡检工作，发现苗头及时处理。启动设备或转动设备前要认真检，并做好防护措施。

3、防车祸。

4、防中暑：注意喝足够的白开水，中午、晚上要睡眠充足。

5、防淹溺。

6、防中毒：员工须注意自己的饮食起居，注意食品卫生。

7、防倒塌及高空坠落：在进行高空作业时，要做好安全措施，注意支撑物的安全可靠，对厂房经常检查，尤其是墙角、屋顶。

8、防洪排涝：要经常检查水管、下水道的疏通情况，做好及时排水的准备。防止水管、闸门有漏水、跑水现象，发现问题及时修理。防洪抢险队伍要做到人员、工具、措施三落实。（设备部）

及时回复、及时反馈、及时沟通

“四小时复命制”是目前管理学中最有效、最实用的沟通和反馈机制。核心内容为：

1、上级安排、布置的工作或下达的命令，下级在完成的任务后应在四小时内给予回复，让上级及时了解工作进展情况，以便及时做出决策；

2、上级下达命令或布置工作后，下级在发现完不成任务时，应在四小时内给予上级回复，以便上级修改命令或重新安排工作；

3、下级完不成任务应立即回复，必须是

下级通过努力、排除阻力或遇到不可抗力的情况下，确实无法完成任务时才予以回复；

4、下级制定的工作计划，也必须在承诺完成时间后的四小时内给予回复，做到安排工作时具有具体要求，遇到困难时及时反馈，完成任务后及时复命；

5、下级向上级呈报或承诺的工作，在接受任务后就工作进展情况、完成情况在四小时内向上级回复；

6、上级在接受汇报后 4 小时内给予下属工作进度的反馈。

要让员工参与管理敢说话

全面落实企业主体责任，必须让员工全面参与管理中，让他们能说话、敢说话，才能使他们自觉的尽责任的同时，关心监督他人的责任落实，使企业的安全主体责任切切实实的全面落实到实处。

在安全生产上，人人平等，管理者和普通职工一视同仁，大家都是安全生产负责人。因此，管理者不要在管理会议上高高在上，要让职工有“敢说话”的“话语权”，要让职工有“能说话”的“决策权”。管理者要以普通员工

的身份，以平等的姿态躬身多听员工在安全管理上的好建议，要让员工感觉到自己真正是企业的主人，人人都自觉的负起安全责任，在各项工作中行使主人公的安全权利，敢于说话，把好的安全管理经验计策贡献出来，工作中认真安全巡检，看到不安全行为敢于大胆予以制止，在安全管理中人人都负起责任，自觉尽责，才能切实做好全方位全过程安全生产，真正将主体责任落到实处，保证企业生产安全。

讲科学 讲规范 讲制度



田原简报

诚信 共赢 卓越 和谐

河北田原化工集团主办

内部刊物

2017年7月25日
星期二
第七期
QQ群:250913374

集团公司组织开展员工家属开放游活动



进入仲夏，厂区内绿草茵茵，鲜花盛开，优美的田原风光初步展现，为了增强员工家属对我们日常工作的理解和支持，公司于暑期举办了“田原家属开放游”活动。

参加此次活动的员工和家属近 100 人，

有老人、有伴侣、有孩子。走进厂区，路旁的绿化生机盎然，景观带绿草茵茵，花枝招展，无论哪个角落，都会感受绿色的气息，都会让人心旷神怡，由衷地赞叹这里优美的工作环境。厂区内听不到机器隆隆、设备轰鸣的声

音，看不到浓烟滚滚、份骄傲溢于言表，花暴土扬灰的画面，厂房内整齐清洁、井然有序，厂房外绿草如茵，鲜花盛开，工人们坐在控制室里用电脑控制生产流程……在集团公司的所见所闻，完全颠覆了家属们以往对化工企业的传统印象。“这里的工作环境实在是太美了，绿树成荫，鲜花点缀，就像一个花园似的，完全出乎我的想象，我老公在这里上班，我非常放心。”一位员工家属表达了自己的心声。

员工带着家人一边走一边介绍厂区的亮点，那份自豪、那

园式厂区让员工充满了“幸福感”。家属们一边走一边欣赏眼前的美景，在叠水前、在假山旁、在花丛中……纷纷拿出手机，拍视频、合影留念。

集团公司搬迁以来，高度重视绿化工作，绿化覆盖率达到 95%以上，各类乔木、灌木、景观植物有 50 多种。每一位员工对工作的辛苦付出，与员工家属在背后的默默支持是密不可分的，组织员工家属开放游活动就是要做到让“员工开心、家属放心、企业和心”。

为一线员工送清凉



酷暑盛夏，热浪滚滚，连日来，高温天气节节攀升，最高可达 37-39℃，工作在厂房内的员工汗流浹背。

为关爱坚持奋战在一线的员工，董事长安排办公室熬制绿豆汤，备好冰镇瓶装水和藿香正气水，每天两次送到生产一线，切实为一线员工做好服务工

作；同时要求给每个生产员工发放一条优质毛巾，希望大家在高温下注意保护身体，注意安全防范。

员工们脸上洋溢着幸福的笑容，纷纷表示不辜负公司领导对他们的关怀，现在的工作条件不断的改善，会珍惜岗位，尽心尽责，做好本职工作。

安监总局召开全国安全生产工作视频会议

7月21日,国家安全生产监督管理总局召开全国安全生产工作视频会议,总结上半年安全生产工作,分析面临的形势,部署抓好全国安全生产大检查和下半年重点工作。总局党组书记、副局长付建华出席会议并讲话。

付建华指出,全国安全生产形势持续好转,但是,安全生产形势依然严峻,他强调,下半年将召开党的十九大,这是全党全国人民政治生活中的一件大事。各级安全监管监察部门要按照国务院安委会的统一部署,认真组织开展全国安全生产大检查。要严格履责,充分发挥职能作用,推动大检查工作扎实开展;要严格执行,依法严惩一批违法违规行为,关闭取缔一批违法违规和不符合安全生产条件的企业,问责曝光一批责任不落实、措施不力的单位和个人;要采取督查督导、明查暗访、巡查考核等方式,推进大检查工作取得实效;要狠抓整改,强化安全防范措施落实,及时化解风险、消除隐患;要加大对宣传,推动大检查取得实实在在的效果。

史上最严发票新政将要施行

《国家税务总局关于增值税发票开具有关问题的公告》(国家税务总局公告2017年第16号)文件规定:7月1日起,只要增值税普通发票有购买方纳税人识别号栏次的,必须填写购买方纳税人识别号,且发票内容应按照实际销售情况开具,不得作为税收凭证。我们在报销的时候应该注意什么呢?

1. 报销人取得相

真组织开展全国安全生产大检查。要严格履责,充分发挥职能作用,推动大检查工作扎实开展;要严格执行,依法严惩一批违法违规行为,关闭取缔一批违法违规和不符合安全生产条件的企业,问责曝光一批责任不落实、措施不力的单位和个人;要采取督查督导、明查暗访、巡查考核等方式,推进大检查工作取得实效;要狠抓整改,强化安全防范措施落实,及时化解风险、消除隐患;要加大对宣传,推动大检查取得实实在在的效果。

环保税渐行渐近,化工企业如何应对?

2016年12月,十二届全国人大常委会第二十五次会议表决通过了“环境保护税法”。作为我国第一部推进生态文明建设的单行税法,“环境保护税法”将于2018年1月1日起施行。

6月26日,财政部、税务总局、环境保护部起草《中华人民共和国环境保护税法实施条例》(征求意见稿,以下简称条例),向社会公开征求意见。

这次公布的条例对环境保护税的纳税人、征税对象、计税依据、税收减免、税收征

等方面进行了说明。公众可以在7月26日前,通过财政部网站或邮寄信函提出意见。

据行业人士分析:以年产值5000万元为基准的中型化工企业为例:每年度需缴纳大气污染物税额,累计约6-12万元;需缴纳水污染物税额,累计约8-15万元;需缴纳锯末、粉尘,化工垃圾,等固体废物税额,累计约15-30万元;需缴纳噪声税额,累计约为每月5000-2万元。综上所述,一家中型化工企业的年度环保税额,应该在30-70万元。

2016年行业能效领跑者名单发布

7月18-19日,中国石化联合会2016年度石油和化工行业能效“领跑者”发布暨节能技术交流与推广会在东营市召开。会议重点发布了炼油、甲醇、合成氨等17个产品,29个品种的能效“领跑者”标杆企业名单及指标。从公布的数据上看,行业能效“领跑者”能效水平有了进一步提高,“领跑者”的能效水平正在成为行业能效标准的先进值,跟跑企业的能效水平也在努力向先进值靠近。

2016年行业能效领跑者名单:1、以优质无烟块煤为原料的合成氨生产企业吨氨综合能耗(千克标准煤)、吨氨电耗(千瓦时)依次为1079、1059(河南心连心);1094、1208(山西天泽);1096、1155(安徽昊源)。2、以非优质无烟块煤(型煤)为原料的合成氨生产企业吨氨综合能耗(千克标准煤)、吨氨电耗(千瓦时)依次为1170、1255(河南骏化);1206、1328(智胜化工)。

重
人
性

重
激
励

重
文
化

89 条员工行为规范 (一)

员工行为规范是指企业员工应该具有的共同的行为特点和工作准则,它带有明显的导向性和约束性,通过倡导和推行,在员工中形成自觉意识,起到规范员工的言行举止和工作习惯的效果。

一、员工一般安全守则

- 1、未穿戴劳动防护用品,严禁进入生产或施工现场。
- 2、严禁赤脚、穿拖鞋、凉鞋、高跟鞋进入作业现场。
- 3、严禁饮酒者进入生产和施工区域。
- 4、严禁带陌生人进入生产装置、关键装置、重点部位区域。
- 5、员工必须遵守劳动纪律,服从领导和安全管理人员的指挥。
- 6、严禁在上班时间睡觉、离岗、串岗、长时间占用生产电话、干与生产无关的事。
- 7、严禁携带火种和易燃易爆、有毒、易腐蚀物进入装置区;严禁在厂区内吸烟和随意使用明火。
- 8、严禁在易燃、易爆区使用非防爆器具。
- 9、未取得安全上岗作业证的特殊工种,严禁独立上岗操作。
- 10、严禁随意乱动厂内设备、设施和化学品;不是自己分管的设备、工具严禁动用。
- 11、严禁使用汽油等

和清洗衣物。
12、严禁擅自排放易燃、易爆、有毒、有害的危险化学品。

13、严禁在运转设备、机架、走板、栏杆上坐、卧、跑、跳,严禁跨越走板、栏杆、皮带输送机运行机器。

14、严禁在作业现场玩耍、嬉闹和打架、斗殴。

15、员工必须遵守各类安全警告标志、标贴及警示指示。

16、员工上下楼梯必须扶扶手。

17、严禁在走动、跑动过程中玩手机。

二、员工防护安全

18、作业前须按作业要求佩戴各类劳动防护用品后方准作业。

19、工作服须系扣,扎紧袖口、裤脚和衣襟。

20、女工应将长发整理好,放入安全帽内。

21、安全帽须系带;严禁坐、压安全帽。

22、安全带须高挂低用,严禁将安全带的腿带进入装置区;严禁在厂区内吸烟和随意使用明火。

23、严禁穿带铁钉的鞋子和易起静电服装进入防爆区。

24、严禁私自拆除劳动防护用品的零部件。

三、员工操作安全

25、岗位员工必须严格执行岗位交接制度。

岗位安全工作职责,控制各项参数在指标范围内。

27、启动机泵(传动装置)前必须盘车。

28、转动设备启动前,必须进行检查确认无误后,方可启动。

29、转动设备严禁触摸、擦洗、拆卸、清扫运转部件;严禁在运转部件附件探取物件、带手套作业;运转部件未完全停止前,严禁用手、脚、其他物件强制制动。

30、严禁非电器工作人员随意乱动电器设备,电器设备发生故障,须通知电工处理,其他人不许乱动。

31、电器设备必须保持干燥、通风,严禁湿手接触开关、电器设备;严禁用水清洗带电电器设施。

32、电器设备发生火灾,在未切断电源的情况下禁止用水和泡沫灭火。

33、进入高压带电设备区域作业须设专人监护,按规定佩戴防护用具。

34、严禁私自乱接、乱拉电源,私装各类电器设备。

35、严禁不切断电源进行临时电源接引工作。

36、严禁用铁、铜丝作保险丝;隔离开关、跌落保险严禁带负荷操作。

37、严禁随意操作挂有警示牌的电气开关;严禁随意拆除电气开关上的警示标识。

38、班组长在作业前必须对班组人员进行安全交底后方可进行操作。

39、各种压力容器在承压状态下严禁敲打和维修,严禁乱动压力容器上的安全保护装置。

四、员工现场安全

40、工作现场照明不足,威胁安全生产时,应及时与电工联系处理。

41、已安装好的安全罩或围栏等隔离装置,不得随便拆除。

42、严禁随意靠近运行中的电气设备带电部分。

43、严禁在未设安全措施的一部位同时进行高处上下交叉作业。

44、车辆进入易燃、易爆装置区须装阻火器。

45、严禁在卷扬机、皮带机等动转设备上(周围)站立、逗留、跨越、穿越或行走。

46、严禁钻到运行中的皮带下部架构内清理杂物。

47、严禁擅自移动、更改安全设施。

五、员工作业安全

48、未办理动火作业票,严禁动火作业。

49、未办理受限空间作业票,严禁进入受限空间作业。

50、未办理高处作业票及不系安全带者,严禁登高作业。

51、未办理电气作业票(临时用电作业票),严禁电气操作作业。

52、未办理吊装作业票及6级以上强风,暴雨或雷电时,严禁吊装作业。

53、未办理盲板作业票及,严禁盲板作业。